



Eich cyf/Your ref MA/JS/2554/25

Andrew RT Davies AS
Cadeirydd - Pwyllgor yr Economi, Masnach a Materion Gwledig

31 Hydref 2025

Annwyl Andrew,

Diolch am eich llythyr dyddiedig 20 Awst ynghylch y craffu ar Gyllideb Ddrafft Llywodraeth Cymru ar gyfer 2026-27 a bydd yn cael ei gyhoeddi ar 3 Tachwedd.

Mae'r papur amgaeedig yn rhoi manylion am y cynlluniau ar gyfer yr Economi, Ynni a Chynllunio a nodir yn y Gyllideb Ddrafft a gwybodaeth y mae'r Pwyllgor wedi gofyn amdani ar feysydd penodol.

Edrychaf ymlaen at roi diweddariad i'r Pwyllgor yn ein sesiwn dystiolaeth lafar ar 26 Tachwedd 2025.

Yn gywir

Jack Sargeant AS/MS
Y Gweinidog Diwylliant, Sgiliau a Phartneriaeth Gymdeithasol
Minister for Culture, Skills and Social Partnership

Canolfan Cyswllt Cyntaf / First Point of Contact Centre:
0300 0604400

Bae Caerdydd • Cardiff Bay
Caerdydd • Cardiff
CF99 1SN

Gohebiaeth.Jack.Sargeant@llyw.cymru
Correspondence.Jack.Sargeant@gov.wales

Rydym yn croesawu derbyn gohebiaeth yn Gymraeg. Byddwn yn ateb gohebiaeth a dderbynnir yn Gymraeg yn Gymraeg ac ni fydd gohebu yn Gymraeg yn arwain at oedi.

We welcome receiving correspondence in Welsh. Any correspondence received in Welsh will be answered in Welsh and corresponding in Welsh will not lead to a delay in responding.

Pwyllgor yr Economi, Masnach a Materion Gwledig

Papur Tystiolaeth ar Gyllideb Ddrafft 2026-27 – Prif Grŵp Gwariant (MEG) yr Economi, Ynni a Chynllunio

26/11/2025

Mae'r papur hwn yn rhoi gwybodaeth am gynigion cyllideb yr Economi, Ynni a Chynllunio, yn benodol y cyllidebau Cyflogadwyedd, Prentisiaethau, Partneriaeth Gymdeithasol a Sgiliau fel yr amlinellir yng Nghyllideb Ddrafft 2026-27 a gyhoeddwyd fel rhan o gam 2 ar 3 Tachwedd. Mae hefyd yn rhoi'r wybodaeth ddiweddaraf am feysydd sydd o ddiddordeb penodol i'r Pwyllgor.

Fel rhan o'r gyllideb hon, rydym wedi buddsoddi yn y rhaglenni hyn sy'n cefnogi ein hymrwymiaid i adeiladu ar lwyddiant Cronfa Ddysgu Undebau Cymru; cefnogi cynigion TUC Cymru i aelodau o undebau fod yn Gynrychiolwyr Gwyrdd yn y gweithle a chryfhau Partneriaethau Sgiliau Rhanbarthol. Mae'n hwyluso ymateb uniongyrchol i helpu busnesau unigol i dyfu drwy ddatblygu'r gweithlu ac mae'n darparu atebion ehangach, sy'n canolbwyntio ar y sector ac sy'n cael eu harwain gan gyflogwyr, i ymateb i anghenion sgiliau a nodwyd

Mae cyllideb y rhaglenni cyflogadwyedd yn darparu rhaglenni i arfogi pobl â'r sgiliau a'r profiad sydd arnynt eu hangen i ddechrau, cynnal a dychwelyd i gyflogaeth mewn economi ddigidol a sero net. Mae cyflogaeth ddiogel a chynaliadwy sy'n talu'n dda yn gynnig llwybr allan o dlodi a gwarchod rhag tlodi, nid yn unig i'r unigolyn, ond i'w ddibynyddion ac i'r

(TSC+Mwy) a ReAct+ dros 20,000 o unigolion yn rhai o'n cymunedau mwyaf diffreintiedig yn ystod 2024-25.

Wrth i ni symud ymlaen, nod y Rhaglen Cymorth Cyflogadwyedd (ESP) yw cynnig cymorth cyflogadwyedd newydd i Gymru o 2027 ymlaen sy'n sicrhau ein bod yn rhoi'r unigolyn wrth galon y cynnig a'i fod yn ddigon hyblyg mewn marchnad lafur sy'n newid yn gyson. Mae cwmpas y rhaglen yn cynnwys Cymunedau am Waith a Mwy, TSC+Mwy, ReAct+ a datganoli cyllid cymorth cyflogaeth nad yw'n ymwneud â'r Ganolfan Byd Gwaith.

Yn unol â blaenoriaethau'r Prif Weinidog o ran rhoi cyfle i bob teulu, rydym yn parhau i fuddsoddi yn ein cefnogaeth i'n gwasanaeth Gyrfa Cymru. Drwy arweiniad gyrfaedd a chymorth cyflogadwyedd proffesiynol a diduedd, mae Gyrfa Cymru a'u gwasanaeth Cymru'n Gweithio yn cefnogi ac yn arwain unigolion i ddod yn ymwybodol, i gael eu hysbrydoli, ac i lwyddo o'r ysgol gynradd a thrwy gydol eu hoes fel oedolion, gyda'u llwybrau gyrfa a'u teithiau. Mae Gyrfa Cymru nawr yn cynnig cyfweiliad cyfarwyddyd gyrfa i bob person ifanc cyn iddynt adael addysg cyfnod allweddol 4 i sicrhau eu bod yn ymwybodol o'r holl opsiynau fydd ar gael iddynt yn y dyfodol.

CYNNWYS

TRYLOYWDER CYFLWYNIAD Y

GYLLIDEB.....4

Tryloywder Cyflwyniad y Gyllideb4

Sylwadau ar Gamau Gweithredu a Manylion Dyraniadau Llinellau

Gwariant yn y Gyllideb (BEL)5

Meysydd Penodol5

Sgiliau a Chyflogadwyedd5

Dysgu Seiliedig ar Waith11

Partneriaethau Sgiliau Rhanbarthol/Ymgysylltu â Chyflogwyr12

Partneriaeth Gymdeithasol a Gwaith Teg13

Crynodeb14

Atodiad A – Sylwadau ar y Lefel Gweithredu ar gyfer unrhyw Linell

Wariant yn y Gyllideb sy'n berthnasol i'r Pwyllgor.....16

TRYLOYWDER CYFLWYNIAD Y GYLLIDEB

Mae'r tabl isod yn rhoi trosolwg o'r cynlluniau dangosol ar gyfer y cynlluniau Prentisiaethau, Cyflogaeth a Sgiliau a Phartneriaeth Gymdeithasol fel y'u cyhoeddwyd yng Nghyllideb Ddrafft 2026-27. Mae hyn yn cadarnhau cynnydd o £5.080m mewn adnoddau cyllidol (refeniw) ar gyfer y llinellau cyllideb hyn, o'i gymharu â llinell sylfaen ddiwygiedig 2026-27. Nid yw'r cyllidebau ar gyfer adnoddau anghyllidol (nad yw'n arian parod), Cyfalaf a Gwariant a Reolir yn Flynyddol wedi newid.

Llinell Wariant yn y Gyllideb		Cynlluniau yn unol â 2025-26 Cyllideb Derfynol Wedi ailddatgan Chwefror 2025	Addasiadau i'r Llinell Sylfaen ar gyfer 2026-27	2026-27 Llinell Sylfaen Ddiwygiedig	Newidiadau	2026-27 Cyllideb Ddrafft Hydref 2025
		£000s	£000s	£000s	£000s	£000s
REFENIW						
Prentisiaethau		143902	4	143,906	2,386	146,292
Cam Gweithredu:	Prentisiaethau	143902	4	143,906	2,386	146,292
Cyflogadwyedd – Gan gynnwys y Warrant i Bobl Ifanc		109,857	800	110,657	2,683	113,340
Cyflogadwyedd Gan gynnwys y Warrant i Bobl Ifanc - Nad yw'n arian parod		2,330	0	2,330	0	2,330
Cam Gweithredu:	Cyflogadwyedd – Gan gynnwys y Warrant i Bobl Ifanc	112,187	800	112,987	2,683	115,670
Partneriaethau Cymdeithasol		900	8	908	11	919
Cam Gweithredu:	Partneriaeth Gymdeithasol	900	8	908	11	919
Refeniw	Cyfanswm	256989	812	257,801	5,080	262,881
CYFALAF						
Cyflogadwyedd – Gan gynnwys y Warrant i Bobl Ifanc		2,000	0	2,000	0	2,000
Cam Gweithredu:	Cyflogadwyedd – Gan gynnwys y Warrant i Bobl Ifanc	2,000	0	2,000	0	2,000
Cyfalaf	Cyfanswm	2000	0	2,000	0	2,000
ADNODD AME						
Cam Gweithredu:	AME Cyflogadwyedd, gan gynnwys y Warrant i Bobl Ifanc	12,000	0	0	0	12,000
Adnodd AME	Cyfanswm	12000	0	0	0	12,000

Y llinell sylfaen a ddefnyddir ar gyfer Cyllideb Ddrafft 2026-27 yw Cyllideb Derfynol 2025-26 wedi'i hailddatgan (Chwefror 2025) a'i haddasu ar gyfer addasiadau llinell sylfaen rheolaidd ar gyfer 2025-26, a hynny i gefnogi dyfarniad cyflog y sector cyhoeddus yn 2025-26 a chynnydd i ariannu costau cyfraniadau Yswiriant Gwladol. Yna, mae cynnydd chwyddianol wedi cael ei gymhwyso i MEG yr Economi, Ynni a Chynllunio, ar sail y rhagolygon twf diweddaraf gan y Swyddfa Cyfrifoldeb Cyllidebol. Mae'r holl newidiadau wedi'u nodi uchod.

SYLWADAU AR GAMAU GWEITHREDU A MANYLION DYRANIADAU LLINELLAU GWARIANT YN Y GYLLIDEB (BEL)

Rhoddir dadansoddiad uchod o'r newidiadau i'r cyllidebau sy'n berthnasol i'r Pwyllgor ar gyfer MEG yr Economi, Ynni a Chynllunio yn ôl maes gwariant, Cam Gweithredu a BEL ar gyfer 2026-27. Darparwyd sylwebaeth sy'n egluro'r newidiadau i bob Cam Gweithredu sy'n berthnasol i'r Pwyllgor hwn yn **Atodiad A**. Darparwyd esboniad naratif tryloyw i egluro'r cynnydd a'r gostyngiadau, lle nad ydynt wedi cael sylw yn y papur tystiolaeth.

MEYSYDD PENODOL

Mae'r adran hon yn rhoi'r wybodaeth ddiweddaraf am feysydd penodol, yn unol â chais y Pwyllgor.

SGILIAU A CHYFLOGADWYEDD

Cyfanswm y cyllid y bwriedir ei ddefnyddio i gyflwyno'r Warant i Bobl Ifanc yn 2026/27.

Y Warant i Bobl Ifanc yw'r prif ymrwymiad yn Rhaglen Lywodraethu Llywodraeth Cymru i ddarparu cymorth i'r rheini rhwng 16 a 24 oed sy'n byw yng Nghymru, i gael lle mewn addysg neu hyfforddiant, i'w helpu i gael gwaith neu gymorth i fynd ar drywydd bod yn hunangyflogedig.

Ers lansio'r Warant ym mis Tachwedd 2021, mae dros 58,000 o bobl ifanc wedi dechrau ar raglenni cyflogadwyedd a sgiliau yn unig. Mae dros 8,500 o bobl ifanc wedi symud ymlaen i gyflogaeth ac mae dros 800 wedi dechrau eu busnesau eu hunain.

Mae Tabl 1 yn dangos y prif raglenni a chynlluniau cyflogadwyedd a sgiliau a nodir o fewn cwmpas y Warant i Bobl Ifanc:

Tabl 1: Rhaglenni cyflogadwyedd a sgiliau allweddol gydag elfennau o'r Warant i Bobl Ifanc

Gwarant i Bobl Ifanc		
Rhaglen/prosiect	Cyllideb 2026-27	Sylwadau
Twf Swyddi Cymru +	£34 miliwn	Rhaglen Flaenllaw y Warant i Bobl Ifanc sy'n

		cefnogi pobl ifanc 16-19 oed sy'n NEET, neu sydd mewn perygl o fod yn NEET
ReAct+	£7.095m	Cefnogi'r rheini y mae dileu swyddi a rhwystrau i gyflogaeth yn effeithio arnynt. Y gyllideb yn cefnogi pawb dros 20 oed
Cymunedau am Waith a Mwy	£16.834m	Cymorth cyflogadwyedd dwys yn y gymuned. Y gyllideb yn cefnogi pawb dros 16 oed
Ysbrydoli Rhagoriaeth Sgiliau yng Nghymru	£1.26m	Mae'n cynnwys gweithgarwch craidd yn ogystal â chyllid tuag at gyfranogiad cystadleuwyr Cymru mewn cystadlaethau cenedlaethol a rhyngwladol a ddarperir gan WorldSkills UK.
Entrepreneuriaeth leuenctid	£1.39m	Rhaglen gyflawni allweddol tuag at yr ymrwymiad yn y Warrant i Bobl Ifanc i fod yn hunangyflogedig
Gyrfa Cymru/Cymru'n Gweithio	£30.909m	Mae rhan o gynnig Cymru'n Gweithio yn cynnwys porth i'r Warrant i Bobl Ifanc sy'n darparu cyngor ac arweiniad diduedd i gefnogi pobl ifanc i wneud y dewis iawn. Defnyddir tua 30% o'r gyllideb Gyrfaoedd gyffredinol i ddarparu Cymru'n Gweithio.

Mae cyllid i gefnogi'r gwaith o gyflawni'r Warrant i Bobl Ifanc yn 2026-27 wedi'i gynnwys yn y MEG Addysg a'r MEG Economi, Ynni a Chynllunio ac mae'n cynnwys y gyllideb sylweddol a ddyrannir i Medr. Dylid nodi hefyd bod rhai rhaglenni'n cael eu harwain gan y galw, eu bod ar gael i bobl o bob oed ac mae rhai'n cael eu hariannu dros flynyddoedd academiaidd yn hytrach na blynyddoedd ariannol.

Lefel y cyllid y bwriedir ei ddefnyddio i gyflwyno Cyfrifon Dysgu Personol yn 2026-27.

Bellach, mae Medr yn gyfrifol am y dyraniadau cyllideb ar gyfer Cyrsiau Rhan-amser a ddarperir gan Golegau Addysg Bellach, gan gynnwys Cyfrifon Dysgu Personol (PLA). Y Gweinidog Addysg Bellach ac Uwch sy'n gyfrifol am bolisi Medr a Chyfrifon Dysgu Personol.

Manylion unrhyw gyllid sgiliau a chyflogadwyedd penodol sy'n cael ei gynnig i gefnogi'r rheini y mae penderfyniad Tata i atal y gwaith sylfaenol o gynhyrchu dur ym Mhort Talbot yn effeithio arnynt.

Y gyllideb arfaethedig ar gyfer rhaglen ReAct+ yn 2026-27 yw £7.425m, ac rydym yn bwriadu cael digon o gyllideb i reoli'r gwaith o drosglwyddo'r galw gan y rheini y mae dileu swyddi o Tata Steel UK a'r gadwyn gyflenwi yn effeithio arnynt i 2026-27.

Mae gan Cymunedau am Waith a Mwy, gyllideb arfaethedig o £16.834m ar gyfer 2026-27 ac mae'n darparu cymorth cyflogadwyedd dwys i'r bobl fwyaf difreintiedig yn y farchnad lafur o amrywiaeth o leoliadau cymunedol.

Manylion unrhyw gyllid penodol ar gyfer sectorau sy'n newid i sero net i uwchsgilio ac ailsgilio gweithwyr, gan gynnwys: manylion cyllid ar gyfer y Rhaglen Sgiliau Hyblyg ac a wneir dyraniadau penodol i raglenni unigol.

Fel y nodwyd uchod, yn 2026-27, bydd Llywodraeth Cymru'n darparu cyllid craidd gwerth£145.655m i Medr a fydd yn cwmpasu amrywiaeth o feysydd gwariant. Un o'r rhain yw darparu cyrsiau rhan-amser, sy'n cynnwys ein prif raglen Cyfrif Dysgu Personol i helpu pobl gyflogedig i uwchsgilio ac ailsgilio. Mae rhan o'r rhaglen hon yn cynnwys 'Cyfrif Dysgu Personol Gwyrdd' i lenwi bylchau sgiliau sero net mewn gwasanaethau adeiladu/gwaith adeiladu, ynni, gweithgynhyrchu a pheirianeg ac yn ehangach. Mae'r cap ar gyflogau wedi cael ei ddileu ar gyfer yr elfen hon er mwyn i fwy o bobl allu cael gafael ar y sgiliau a'r cymwysterau sero net gwerthfawr hyn.

Mae Llywodraeth Cymru wedi gweithredu Rhaglen Sgiliau Hyblyg ers 2016. Mae'r Rhaglen Sgiliau Hyblyg yn grant hyfforddi, sydd ar gael i bob cyflogwr yng Nghymru, sy'n dymuno prynu cyrsiau hyfforddi i gwrdd ag amcanion uwchsgilio. Bydd Llywodraeth Cymru'n cyfrannu 50% tuag at y costau hyfforddi. Mae'n cynnwys rhaglenni penodol i gefnogi bylchau sgiliau yn y Sector Peirianeg a Gweithgynhyrchu yn ogystal â datblygu sgiliau i helpu i fynd i'r afael â chyfleoedd Sero Net newydd. Ym mis Tachwedd 2024, fe aethom ati i lansio cronfa Sgiliau Coedwigaeth a Phren newydd yn y Rhaglen Sgiliau Hyblyg. Mae'n rhan o'n hymdrechion i ddiogelu gweithlu'r sectorau at y dyfodol a darparu llwybr i yrfa ym maes coedwigaeth. Rydym wedi buddsoddi £7.531m yn y gyllideb hon i gefnogi'r Rhaglen Sgiliau Hyblyg.

Gan weithio gyda'r Alban a Gogledd Iwerddon, mae gennym adolygiad treigl o'r Safonau Galwedigaethol Cenedlaethol. Wrth gytuno ar ba Safonau Galwedigaethol Cenedlaethol i'w hadolygu neu eu datblygu bob blwyddyn, mae'r grŵp comisiynu tair gwlad yn rhoi blaenoriaeth uchel i fynd i'r afael â'r agenda di-garbon.

Mae rhestr gyfunol o'r holl raglenni cyflogadwyedd a ariennir gan y Llinell Wariant yn y Gyllideb Sgiliau, gan gynnwys cleientiaid / buddiolwyr arfaethedig pob rhaglen, a ydyn nhw'n rhan o gynllun 'ymbarél' mwy (h.y. y Wariant i Bobl Ifanc); a rhestr yn

manylu ar y prif ddarparwyr ar gyfer pob un o'r rhaglenni, gan gynnwys gwerthoedd eu contractau ar gyfer 2026-27.

Mae **Tabl 1** uchod yn rhoi manylion y rhaglenni cyflogadwyedd o dan ymbarel y Warant i Bobl Ifanc. Mae'r rhaglenni Cyflogadwyedd a ariennir gan y Llinell Wariant yn y Gyllideb Cyflogadwyedd 4464, gan gynnwys y Warant i Bobl Ifanc, yn cynnwys:

Twf Swyddi Cymru a Mwy (TSC+Mwy): £34m ar gyfer 2026-27

Lansiwyd Twf Swyddi Cymru a Mwy ym mis Ebrill 2022, ac mae'n rhaglen flaenllaw o dan y Warant i Bobl Ifanc. Mae Twf Swyddi Cymru a Mwy yn darparu pecyn cymorth cyfannol sydd wedi'i deilwra i bobl ifanc nad ydynt mewn addysg, cyflogaeth na hyfforddiant (NEET) neu sydd mewn perygl o hynny. Mae'r rhaglen yn canolbwyntio ar bobl ifanc 16-19 oed nad ydynt yn barod am swydd eto, gan eu helpu i gyrraedd y cam hwnnw, yn ogystal â phobl ifanc sydd angen cymorth ychwanegol i'w helpu i oresgyn rhwystrau rhag cael swydd a hyfforddiant. Mae Twf Swyddi Cymru a Mwy yn cael ei contractio fesul tendr a bydd y gyllideb ar gyfer 2026 – 27 yn cael ei dyrannu i ddarparwyr fel y nodir isod. Mae'r Contractwyr canlynol wedi cael contractau o dan gytundeb Fframwaith ym mhob Lot Ranbarthol:

Rhanbarth	Contractiwr
Gogledd Cymru	Consortiwm Grŵp Llandrillo-Menai (GLLM)
	Coleg Cambria
	ACT Ltd
De-orllewin a Chanolbarth Cymru	Coleg Sir Benfro
	ITEC Training Solutions
	ACT Ltd
Canol De Cymru	ACT Ltd
	ITEC Training Solutions
De-ddwyrain Cymru	ACT Ltd
	ITEC Training Solutions

ReAct+: £7.095m ar gyfer 2026-27

Rhaglen sy'n cael ei hariannu gan grant yw ReAct+ a gafodd ei lansio ar 6 Mehefin 2022. Mae'n cynnig cymorth unigol i oedolion 20 oed a hŷn y mae eu swyddi'n cael eu dileu, ac mae'n cefnogi cyn-droseddwr sy'n bwrw eu dedfrydau yn y gymuned. Mae'r rhaglen yn darparu grantiau hyfforddiant galwedigaethol, cefnogaeth i gyflogwyr sy'n recriwtio person anabl cymwys a chefnogaeth ar gyfer costau sy'n gysylltiedig â hyfforddiant megis teithio a gofal plant. Nid yw Llywodraeth Cymru'n contractio gydag unrhyw ddarparwyr hyfforddiant. Mae gofyn i gyfranogwyr nodi'r darparwr hyfforddiant mwyaf priodol ar ôl iddynt gael cyngor ac arweiniad diduedd gan gynghorydd Cymru'n Gweithio.

Cymunedau am Waith a Mwy: £16.834m ar gyfer 2026-27

Rhaglen Cyflogadwyedd yn y gymuned gan Lywodraeth Cymru yw Cymunedau am Waith a Mwy. Nid yw Llywodraeth Cymru yn contractio unrhyw ddarparwyr hyfforddiant sydd â chyllid yn llifo i Awdurdodau Lleol sy'n darparu'r rhaglen yn unol â'u hanghenion lleol. Ym mis Ionawr 2025, fe wnaethom ostwng yr ystod oedran ar gyfer y rheini sy'n gallu cael mynediad at y rhaglen Cymunedau am Waith a Mwy er mwyn i awdurdodau lleol allu cefnogi'r bobl ifanc ymhellach.

Gyrfa Cymru/Cymru'n Gweithio: £30.909m ar gyfer 2026-27

Mae Cymru'n Gweithio a ddarperir gan Gyrfa Cymru yn borth effeithiol ar gyfer cymorth cyflogadwyedd sy'n ymateb i anghenion unigolyn. Mae oddeutu 30% o gyllideb Gyrfa Cymru yn cael ei dyrannu i Cymru'n Gweithio, sy'n darparu cyngor, arweiniad a hyfforddiant personol, diduedd ar yrfaedd a chyflogadwyedd i'r rheini sy'n 16 oed a hŷn, gan gynnwys y rheini sydd yn yr ystad carchardai diogel ac sy'n ceisio noddfa. Bydd Cymru'n Gweithio yn atgyfeirio unigolion at raglenni cyflogadwyedd priodol sy'n bodoli eisoes, gan gynnwys Twf Swyddi Cymru a Mwy, ReAct+ a Cymunedau am Waith a Mwy. Maen nhw hefyd yn cefnogi unigolion i gael gwaith, hunangyflogaeth a phrentisiaethau.

Manylion dyraniadau i gefnogi pobl economaidd anweithgar a phobl anabl i gael gwaith.

Cynllun Arloesol Anweithgarwch Economaidd:

Mae Llywodraeth y DU wedi darparu hyd at £10m yn 2025-26 ar gyfer darparu'r Cynllun Arloesol, gyda £10m arall wedi'i glustnodi ar gyfer 2026-27. Yn 2025-26 rhoddwyd Memorandwm Cyd-ddealltwriaeth ar waith rhwng Llywodraeth Cymru a'r Adran Gwaith a Phensiynau ar gyfer defnyddio'r cyllid hwn. Bydd unrhyw gyllid a dderbynnir yn 2026-27 yn cael ei ystyried ar gyfer ei ddyrannu fel rhan o broses arferol y gyllideb atodol yn ystod y flwyddyn yn 2026-27.

Mae ein cynlluniau arloesol peilot ar gyfer anweithgarwch economaidd, sy'n gweithredu ym Mlaenau Gwent, Castell-nedd Port Talbot a Sir Ddinbych, yn cefnogi unigolion economaidd anweithgar sydd â chyflyrau iechyd hirdymor, y rheini sy'n anabl a/neu'r rheini sydd â chyfrifoldebau gofalu.

Cymunedau am Waith a Mwy: £16.834m ar gyfer 2026-27

Mae mentoriaid Cymunedau am Waith a Mwy wedi'u lleoli mewn lleoliadau cymunedol ledled Cymru, gan ddarparu cyngor ac arweiniad dwys i helpu cyfranogwyr di-waith ac economaidd anweithgar i oresgyn rhwystrau i gyflogaeth.

ReAct+: £7.095m ar gyfer 2026-27

Cefnogi cyflogwyr sy'n recriwtio person anabl cymwys

TSC+ Mwy: £34m ar gyfer 2026-27

Rydym yn parhau i wneud yn siŵr bod anghenion pobl ifanc anabl yn cael eu diwallu drwy ddarparu cyllid i'n contractwyr sy'n eu galluogi i roi amrywiaeth o gymorth ychwanegol ar waith i ddysgwyr drwy ein cronfa ganolog Anghenion Dysgu Ychwanegol. Mae contractwyr

yn defnyddio'r gronfa hon i fynd i'r afael ag anghenion a nodwyd yn ogystal ag ar gyfer Hyfforddwy'r Swydd Cyflogaeth Gefnogol. Mae'r rhain yn darparu cymorth un i un ochr yn ochr â'r brif raglen.

Cynyddodd cyfran y dysgwyr TSC+Mwy a ddywedodd eu bod yn anabl a/neu fod ganddynt anhawster dysgu yn 2024-2025 o 23.9% i 25.6% yn 2023-2024. Mae'r gyfradd canlyniadau cadarnhaol wedi cynyddu ar gyfer dysgwyr anabl a/neu ddysgwyr ag anhawster dysgu rhwng 2023-2024 a 2024-2025 o 57.9% i 62.3%. Ar gyfer dysgwyr heb anabledd a/neu anhawster dysgu, cynyddodd y gyfradd o 61.0% i 68.2%.

Manylion y cyllid a ddyrannwyd i gystadleuaeth WorldSkills UK, gan gynnwys rhagolygon o'r cyllid sy'n weddill i'w wario yn 2025.

Ysbrydoli Rhagoriaeth Sgiliau yng Nghymru: £1.26 miliwn, 2026-27.

Mae'r gyllideb hon yn cefnogi **pobl ifanc** i ddatblygu **sgiliau o'r radd flaenaf** drwy **gystadlaethau sgiliau** a datblygiad proffesiynol. Mae tua 1,400 o bobl ifanc yn cymryd rhan mewn Cystadlaethau Sgiliau yng Nghymru bob blwyddyn. Ym mis Tachwedd 2025, bydd Cymru'n cynnal Rowndiau Terfynol Cenedlaethol y DU am y tro cyntaf. Bydd y rowndiau terfynol ar gyfer 2026 hefyd yn cael eu cynnal yng Nghymru. Mae tua 20% o ddyraniad cyllideb gyffredinol Ysbrydoli Rhagoriaeth Sgiliau yng Nghymru yn cael ei ddyrannu'n benodol ar gyfer cyfranogiad cystadleuwyr Cymru mewn cystadlaethau cenedlaethol a rhyngwladol a ddarperir gan WorldSkills UK ac mae'r gwariant a ragwelir ar gyfer 2025-26 yn tua £0.25m, gyda chyllideb debyg yn cael ei chynllunio ar gyfer 2026-27 hefyd.

Gwir gyllid 2024-25 a rhagolwg 2025-26 ar gyfer Cronfa Sgiliau Cymru Greadigol a sut y bwriedir ei ddefnyddio

Yn 2024-25, cofnodwyd cyfanswm o £1,117m o dan gyllid y Rhaglen Sgiliau. Y rhagolwg ar gyfer eleni yw £1.549m ac fe'i rhennir fel a ganlyn

Cronfa Sgiliau Creadigol (Blwyddyn 2)	0.947
Sefydliad Ffilmiau Prydain, Sgil Cymru	0.150
Prosiect Gweithwyr Llawrydd	0.075
Watch Africa	0.085
Cynllun Carlam Ffeithiol y BBC	0.060
Ysgol Ffilm a Theledu Genedlaethol Cymru	0.150
Sefydliad Ffilmiau Prydain, Gorwelion Rhyngwladol (TCR)	0.034
Pact – Cymru'r Dyfodol	0.033
Pro7ect	0.015

Cyfanswm	1.549
----------	-------

DYSGU SEILIEDIG AR WAITH

Y gwir alldro 2024-25 a rhagolwg 2025-26 ar gyfer y rhaglen brentisiaethau a sut mae hyn yn berthnasol i gyflawni targed Llywodraeth Cymru.

Alldro gwirioneddol 2024-25 ar gyfer y rhaglen Prentisiaethau oedd £139.376m. Y rhagolwg disgwyliedig i'r rhaglen hon yn 2025-26 yw £143.906m.

Manylion unrhyw drosglwyddiadau o Gam Gweithredu Dysgu Seiliedig ar Waith 2026-27 i ariannu Prentisiaethau Gradd.

Nid oes unrhyw drosglwyddiadau'n cael eu rhoi ar waith fel rhan o gyllideb ddrafft 2026-27 i gefnogi Gradd-brentisiaethau. Gan fod Medr bellach yn ei le, mae'r cyllid hwn yn cael ei ddarparu'n uniongyrchol i Medr. Fodd bynnag, rhagwelir y bydd Medr yn parhau i gynnig dyraniad o'r cyllid y mae'n ei dderbyn o'r gyllideb Brentisiaethau i gefnogi prentisiaethau lefel Gradd.

Manylion unrhyw gyllid a ddefnyddiwyd yn 2025-26 a rhagolwg o'r cyllid a fydd yn cael ei ddefnyddio yn 2026-27 i ddatblygu fframweithiau prentisiaeth newydd ac adolygu'r fframweithiau prentisiaeth presennol.

Erbyn hyn, mae Medr yn gyfrifol am ddatblygu fframweithiau prentisiaeth newydd a diwygiedig.

I sicrhau bod y ddarpariaeth prentisiaethau'n dal yn gyfredol ac yn berthnasol i anghenion cyflogwyr yng Nghymru, dyrannwyd £0.200m drwy gyllid Medr ar gyfer 2025-26, a hynny o Linell Wariant yn y Gyllideb Medr o fewn y MEG Addysg ar gyfer datblygu ac adolygu'r Fframwaith. Mae Medr wedi cyhoeddi ei gylch adolygu Fframwaith ar gyfer 2024-2027 sy'n rhoi manylion am y fframweithiau penodol a fydd yn cael eu datblygu ar gyfer y flwyddyn ariannol hon.

Manylion yr holl gyfyngiadau rheoli galw a chymau gweithredu sydd ar waith i reoli'r galw am brentisiaethau, neu a gaiff eu cyflwyno ar gyfer y rhaglen brentisiaeth yn ystod 2026-27.

Erbyn hyn, mae Medr yn gyfrifol am reoli'r galw o ran darpariaeth gan ddarparwyr. Mae swyddogion Llywodraeth Cymru yn cwrdd â chydweithwyr yn Medr bob mis i adolygu proffiliau gwariant. Mae Medr yn datblygu ei bolisi dyrannu ar gyfer y flwyddyn ariannol nesaf er mwyn bodloni Datganiad Polisi Prentisiaethau Llywodraeth Cymru. Bydd Medr yn rhoi blaenoriaeth i greu prentisiaethau cynhwysol o fewn sectorau blaenoriaeth Llywodraeth Cymru, yn edrych ar gyfleoedd i bobl ifanc 16-24 oed a grwpiau difreintiedig ymgymryd â phrentisiaeth ac yn sicrhau bod prentisiaethau'n darparu digon o gynnydd i wella canlyniadau'r farchnad lafur. Mae Medr wedi datblygu rhaglen waith i adolygu'r holl

fframweithiau prentisiaeth i sicrhau eu bod yn diwallu anghenion yr economi ac anghenion dysgwyr. Yn ddiweddar, mae Medr wedi trosglwyddo £4m i'r gyllideb brentisiaethau i gefnogi cyfleoedd prentisiaeth ychwanegol yn 2025-26.

Manylion unrhyw newidiadau i gyllid prentisiaethau mewn ymateb i adroddiad Pwyllgor yr Economi, Masnach a Materion Gwledig ar brentisiaethau.

Rydym wedi ystyried adroddiad y Pwyllgor yn llawn ac wedi darparu ymateb manwl. Ni ystyriwyd bod angen unrhyw newidiadau o ran cyllid wrth ymateb i adroddiad y Pwyllgor.

Manylion unrhyw ddibenion penodol o ran y cyllid a ddarperir i Medr yn eu rôl o ddyrannu cyllid ar gyfer prentisiaethau.

Mae Medr yn cael un gyllideb i'w galluogi i gyflawni eu rôl o ddyrannu cyllid ar gyfer prentisiaethau. Nid yw'r gyllideb hon wedi'i neilltuo at ddibenion penodol, er y disgwylir y bydd y cyllid yn cael ei ddefnyddio i gyflawni blaenoriaethau Llywodraeth Cymru ar gyfer Prentisiaethau, gan gynnwys ariannu'r canlynol:

- Dyrannu contractau ar gyfer darparwyr hyfforddiant prentisiaethau
- Cynlluniau rhannu prentisiaethau a rhannu prentisiaethau â chymorth
- Cynllun Cymhellion i Gyflogwyr
- Adolygiadau fframwaith
- Anghenion Dysgu Ychwanegol

PARTNERIAETHAU SGILIAU RHANBARTHOL/YMGYSYLLTU Â CHYFLOGWYR

Manylion y cyllid sydd i'w ddarparu i bob Partneriaeth Sgiliau Ranbarthol ac at ba ddiben.

Rydym yn parhau i weithio gyda'r pedair Partneriaeth Sgiliau Ranbarthol i nodi blaenoriaethau sgiliau rhanbarthol ac is-ranbarthol. Mae Partneriaethau Sgiliau Rhanbarthol yn elfen ganolog o'r dirwedd sgiliau ranbarthol, gan ddarparu gwybodaeth am y farchnad lafur i Lywodraeth Cymru. Maen nhw'n gweithio'n agos gyda chyflogwyr i nodi blaenoriaethau cyflogaeth a sgiliau.

Mae Partneriaethau Sgiliau Rhanbarthol yn canolbwyntio ar sgiliau gwyrdd yn ystod 2025-26, i gyd-fynd â blaenoriaeth y Cabinet, sef 'Swyddi a Thwf Gwyrdd'. Mae hyn yn cynnwys gweithio'n agos gyda'u rhwydweithiau cyflogwyr i nodi anghenion sgiliau gwyrdd rhanbarthol a chenedlaethol ac ehangu cyfleoedd ar gyfer sgiliau sero net, ar sail gwybodaeth am y farchnad lafur. Maen nhw'n rhoi cipolwg i gynghorwyr Gyrfa Cymru a darparwyr ôl-16 i wella gwybodaeth a dealltwriaeth sero net. Mae Partneriaethau Sgiliau Rhanbarthol yn parhau i weithio mewn partneriaeth â Medr i osod sgiliau gwyrdd a blaenoriaethau sector eraill ar gyfer darparu prentisiaethau ac addysg bellach. Mae Partneriaethau Sgiliau Rhanbarthol yn cynnal 'Ymarfer Tueddiadau Galwedigaethol' i sbarduno buddsoddiad mewn cyfresi newydd, wedi'u hadnewyddu o Safonau Galwedigaethol Cenedlaethol i adlewyrchu anghenion sgiliau sero net.

Ar ben hynny, mae Partneriaethau Sgiliau Rhanbarthol yn gweithio ar adolygiad Cymru o ddeallusrwydd artiffisial, gan gefnogi'r gweithgor sgiliau deallusrwydd artiffisial.

Yn 2026-27 rydym yn cynnal ein buddsoddiad mewn Partneriaethau Sgiliau Rhanbarthol, a byddwn yn parhau i fuddsoddi £0.290m fesul Partneriaeth Sgiliau Rhanbarthol y flwyddyn, cyfanswm o £1.16m y flwyddyn.

Manylion dyraniadau Llywodraeth Cymru i Gyrfa Cymru a sut mae hyn wedi'i anelu at gyflawni'r canlyniadau a ddymunir ar gyfer sgiliau.

Rydym wedi buddsoddi £30.909m yng nghyllideb ddrafft 2026-27 i gefnogi Gyrfa Cymru/Cymru'n Gweithio. Gyrfa Cymru yw ein gwasanaeth proffesiynol sy'n cynnig gwybodaeth, cyngor ac arweiniad gyrfaedd diduedd i bobl o bob oed yng Nghymru. Drwy gynnig arweiniad gyrfaedd proffesiynol rydym yn parhau i helpu pobl ifanc ac oedolion i ddeall y sgiliau sydd eu hangen yn ein marchnad lafur nawr ac yn y dyfodol, a'u helpu i ennill a chynnal y sgiliau sydd eu hangen ar gyfer heddiw ac yn y dyfodol i fodloni gofynion cyflogwyr.

Mae Gyrfa Cymru yn gweithio gyda phob ysgol uwchradd, ysgolion arbennig, unedau atgyfeirio disgyblion a cholegau i gefnogi pobl ifanc i fod yn fwy effeithiol wrth gynllunio a rheoli eu gyrfaedd mewn marchnad swyddi gymhleth sy'n newid yn gyson. Maen nhw'n darparu cyfweiliadau cyfarwyddyd gyrfa un i un a sesiynau grŵp i helpu dysgwyr i ddysgu mwy am eu dewisiadau gyrfa, deall sut gall eu dewisiadau effeithio ar eu gyrfa yn y dyfodol a sut i gymryd eu camau nesaf. Maen nhw'n gweithio gyda miloedd o fusnesau ledled Cymru i hwyluso'r broses o ddod ag ysgolion a chyflogwyr at ei gilydd gyda'r nod o hysbysu, ysbrydoli a chymell pobl ifanc am eu cyfleoedd gyrfa. Mae hyn yn cynnwys cynnig nifer o leoliadau profiad gwaith wedi'u teilwra i bobl ifanc sydd mewn perygl mawr o ymddieithrio oddi wrth addysg. Maen nhw hefyd yn cefnogi ysgolion i gyflwyno elfen addysg Gyrfaedd a Phrofiadau sy'n Gysylltiedig â Byd Gwaith y cwricwlwm newydd.

Mae eu gwasanaeth Cymru'n Gweithio yn darparu cyngor, arweiniad a hyfforddiant personol diduedd ar yrfaedd a chyflogadwyedd i'r rheini sy'n 16 oed a hŷn sy'n byw yng Nghymru, gan gynnwys y rheini sydd yn yr ystâd carchardai diogel ac sy'n ceisio noddfa. Bydd Cymru'n Gweithio yn atgyfeirio unigolion at raglenni cyflogadwyedd cenedlaethol a lleol presennol gan gynnwys Twf Swyddi Cymru a Mwy, ReAct+, Cymunedau am Waith a Mwy a Hyfforddeiaethau fel y bo'n briodol. Bydd hefyd yn cefnogi unigolion i gael gwaith, hunangyflogaeth a phrentisiaethau, a chynnig cymorth iddynt i ddod yn ymwybodol o'u hopsiynau a'u helpu i wneud dewis gwybodus sy'n addas i'w llwybr o'u dewis nhw.

PARTNERIAETH GYMDEITHASOL A GWAITH TEG

Manylion dyraniadau sy'n ymwneud â gweithredu'r Ddeddf Partneriaeth Gymdeithasol a Chaffael Cyhoeddus (Cymru), ac a yw'r rhain wedi newid o'r hyn a ragwelwyd yn yr Asesiad Effaith Rheoleiddiol a gyhoeddwyd i lywio'r gwaith o graffu ar y Bil.

Rydym wedi dyrannu £0. 919m yng nghyllideb ddrafft 2026-27 yn Llinell Wariant yn y Gyllideb Partneriaeth Gymdeithasol i gefnogi amrywiaeth eang o fentrau i hyrwyddo a

gwreiddio partneriaeth gymdeithasol, gwaith teg a chaffael cymdeithasol gyfrifol. Rydym yn darparu cymorth i gyrrff cyhoeddus a phartneriaid cymdeithasol eraill ar y dyletswyddau newydd a nodir yn y Ddeddf, yn ogystal â chefnogi costau staffio yn Llywodraeth Cymru, gan gynnwys secondiadau i gryfhau ein trefniadau partneriaeth gymdeithasol ein hunain,

Mae'r rhan fwyaf o'r costau yn yr Asesiad Effaith Rheoleiddiol yn deillio o amser staff mewn Cyrff Cyhoeddus yng Nghymru i gefnogi strwythurau'r bartneriaeth gymdeithasol a chyflwyno'r dyletswyddau newydd, ac mae'n rhan o rolau'r staff hynny.

Rydym wedi parhau i flaenoriaethu cyllid ar gyfer gweithgareddau a fydd yn sicrhau bod Deddf Partneriaeth Gymdeithasol a Chaffael Cyhoeddus (Cymru) yn cael ei rhoi ar waith yn effeithiol, gan gynnwys datblygu canllawiau a chynghor ar y dyletswyddau caffael; cymorth i'r Cynghor Partneriaeth Gymdeithasol, cyflwyno sesiynau hyfforddi ac ymgysylltu ar bartneriaethau cymdeithasol a datblygu astudiaethau achos, offer ac adnoddau, er mwyn i'r ddeddfwriaeth allu dechrau gwneud gwahaniaeth go iawn.

Nid yw'r darpariaethau yn rhan 3 o'r Ddeddf sy'n ymwneud â chaffael cymdeithasol gyfrifol wedi dod i rym eto. Rydym yn disgwyl i Awdurdodau Contractio yng Nghymru, yn gyffredinol, ddarparu ar gyfer unrhyw ofynion gweinyddol ychwanegol a phwysau cost cysylltiedig o fewn eu cyllidebau a'u hadnoddau penodedig. Fodd bynnag, roedd yr Asesiad Effaith Rheoleiddiol a gyhoeddwyd ochr yn ochr â'r Ddeddf yn nodi costau ychwanegol a fyddai'n cael eu rhoi ar lawer o Awdurdodau Contractio mewn perthynas â'r dyletswyddau rheoli contractau manylach ar gyfer contractau adeiladu mawr. Gall Awdurdodau Contractio geisio talu'r costau ychwanegol hyn yn eu trafodaethau gyda'u hadrannau cyllido.

Manylion ynghylch sut bydd y dyraniadau yn y gyllideb ddrafft yn cefnogi mentrau gwaith teg ac yn cefnogi mwy i dalu'r Cyflog Byw Gwirioneddol.

Dyrannwyd £0.060m o'r Llinell Wariant yn y Gyllideb Partneriaeth Gymdeithasol ym mlwyddyn ariannol 2025-26 i ariannu grant Cynnal Cymru fel partner achrededig y Cyflog Byw Gwirioneddol yng Nghymru. Bydd y cyllid hwn yn cael ei gynnal yn 2026-27. Mae'r cyllid hwn yn rhoi hwb i'r hyn y gallan nhw gyflawni ac yn cefnogi eu gallu i ymgysylltu â chyflogwyr, cynyddu nifer y cyflogwyr achrededig yng Nghymru a hyrwyddo manteision cyffredinol y Cyflog Byw Gwirioneddol

Manylion unrhyw ddyraniadau a wnaed i gefnogi'r gwaith o roi'r strategaeth Gweithio o Bell ar waith.

Nid oes dyraniad penodol yng nghyllideb ddrafft 2026-27 i gefnogi'r strategaeth gweithio o bell. Rydym wedi sefydlu rhwydwaith o ganolfannau gweithio o bell, wedi cyhoeddi canllawiau gweithio o bell ac astudiaethau achos, ac rydym yn monitro'r targed o 30%.

CRYNODEB

Cyflwynir dyraniadau'r Gyllideb Ddrafft Cyflogadwyedd, Prentisiaethau, Partneriaeth Gymdeithasol a Sgiliau ar gyfer 2026-27 i'r Pwyllgor eu hystyried.

ATODIAD A – SYLWADAU AR Y LEFEL GWEITHREDU AR GYFER UNRHYW LINELL WARIANT YN Y GYLLIDEB SY’N BERTHNASOL I’R PWYLLGOR.

Adnoddau

Cam Gweithredu Prentisiaethau

Bu cynnydd o £2.4m yn y gyllideb ddrafft hon o’i gymharu â llinell sylfaen ddiwygiedig 2026-27 i gyllideb y cam gweithredu Prentisiaethau. £146.3m yw'r gyllideb ar gyfer 2026-27. Mae'r cynnydd yn ymwneud yn bennaf â chyllid ychwanegol i gefnogi'r pwysau sy'n cael ei greu drwy ariannu'r gyfran uwch o ddysgwyr sy'n dechrau yn 2025-26.

Llinell Wariant yn y Gyllideb Prentisiaethau

Mae'r gyllideb refeniw yn cefnogi'r gwaith o ddarparu'r rhaglen prentisiaethau. Mae prentisiaethau yn rhaglen statws cyflogedig sy'n darparu hyfforddiant uwchsgilio, trosglwyddadwy drwy rwydwaith o ddarparwyr Addysg Bellach a hyfforddiant preifat. Mae prentisiaethau yn Rhaglen i bobl o bob oed sy'n rhoi blaenoriaeth i ddysgwyr rhwng 16 a 24 oed, pobl sy'n newydd i fyd gwaith, a darpariaeth yn y sectorau hynny sy'n dod â'r budd mwyaf i economi Cymru, fel STEM, iechyd a gofal cymdeithasol, ac sy'n cefnogi ein huchelgais sero net.

Cam Gweithredu Cyflogaeth a Sgiliau

Bu cynnydd net o £2.683m yn y cam gweithredu ar gyfer 2026-27, gan roi cyllid gwerth cyfanswm o £115.7m ar gyfer y cam gweithredu, o'i gymharu â'r llinell sylfaen ddiwygiedig ar gyfer 2026-27. Mae'r cynnydd hwn yn ymwneud â £2m ychwanegol i gefnogi'r galw ychwanegol yn rhaglen Twf Swyddi Cymru a Mwy, £0.590m a £0.093m i gefnogi rownd nesaf dyfarniadau cyflog y sector cyhoeddus a chostau Yswiriant Gwladol ar gyfer staff rhaglen Gyrfa Cymru a Llywodraeth Cymru, yn y drefn honno.

BEL Cyflogadwyedd, gan gynnwys y Warant i Bobl Ifanc

Mae cyllideb y rhaglenni Cyflogadwyedd yn darparu rhaglenni i roi'r hyn sydd ei angen ar bobl i ddechrau, cynnal a dychwelyd i gyflogaeth mewn marchnad lafur sy'n newid drwy'r amser. Bydd yn sicrhau bod cymorth cyflogadwyedd ar gael er mwyn i bobl allu ffynnu a gwireddu eu potensial mewn economi ddigidol a sero net. Mae'r rhaglenni'n darparu'r Warant i Bobl Ifanc – un o ymrwymïadau'r Rhaglen Lywodraethu i roi cymorth i bobl 16-24 oed gael mynediad at waith, addysg, hyfforddiant neu hunangyflogaeth ac sy'n cyflawni yn erbyn blaenoriaethau'r Prif Weinidog ar gyfer Swyddi a thwf Gwyrdd a rhoi cyfle i bob teulu. Mae cyflogaeth ddiogel a chynaliadwy sy'n talu'n dda yn gynnig llwybr allan o dlodi a gwarchod rhag tlodi, nid yn unig i'r unigolyn, ond i'w ddibynnyddion ac i'r gymuned drwyddi draw. Mae hefyd yn cyflawni ymrwymïadau'r Cynllun Cyflogadwyedd a Sgiliau a'r diweddariad diweddar i Gynllun Gweithredu Cymru Wrth-hiliol.

Mae'r gyllideb hefyd yn cefnogi'r ymrwymïadau i adeiladu ar lwyddiant Cronfa Ddysgu Undebau Cymru; cefnogi cynigion TUC Cymru i aelodau o undebau fod yn Gynrychiolwyr

Gwyrdd yn y gweithle a chryfhau Partneriaethau Sgiliau Rhanbarthol. Mae'n hwyluso ymateb uniongyrchol i helpu busnesau unigol i dyfu drwy ddatblygu'r gweithlu ac mae'n darparu atebion ehangach, sy'n canolbwyntio ar y sector ac yn cael eu harwain gan gyflogwyr, i ymateb i anghenion sgiliau a nodwyd ym meysydd blaenoriaeth Llywodraeth Cymru, fel sero net a thechnoleg ddigidol, sy'n bwysig i economi Cymru.

Mae'r BEL hefyd yn rhoi cyllid i Gyrfa Cymru sy'n darparu gwasanaeth gwybodaeth, cyngor ac arweiniad gyrfaoedd a chyflogadwyedd cenedlaethol, diduedd a dwyieithog i bobl o bob oed yng Nghymru. Mae Gyrfa Cymru yn is-gwmni o dan berchnogaeth lwydd Llywodraeth Cymru. Mae'r cwmni'n cyflawni swyddogaethau Gweinidogion Cymru drwy ddarparu gwasanaeth gyrfaoedd, addysg a chyfarwyddyd cynhwysfawr i unigolion a sefydliadau, gan gysylltu addysg a busnes. Maen nhw'n gweithio gyda phob ysgol uwchradd, ysgolion arbennig, unedau atgyfeirio disgyblion a cholegau i gefnogi pobl ifanc i fod yn fwy effeithiol wrth gynllunio a rheoli eu gyrfaoedd mewn marchnad swyddi gymhleth sy'n newid yn gyson. Mae ein gwasanaeth Cymru'n Gweithio, sy'n cael ei ddarparu gan Gyrfa Cymru, yn darparu cyngor, arweiniad a hyfforddiant personol diduedd ar yrfaedd a chyflogadwyedd i'r rheini sy'n 16 oed a hŷn, gan gynnwys y rheini sydd yn yr ystâd carchardai diogel ac sy'n ceisio noddfa. Mae Cymru'n Gweithio yn fodel hyblyg cenedlaethol sy'n gallu addasu i anghenion cwsmeriaid a heriau economaidd, ar lefel leol, ranbarthol a chenedlaethol. Hefyd, dyma'r unig gymorth gyrfaoedd a chyflogadwyedd sydd ar gael i'r rheini sydd mewn cyflogaeth ledled Cymru, gan gynnwys contractau dim oriau.

Mae'r BEL hefyd yn darparu cyllid ar gyfer Safonau Galwedigaethol Cenedlaethol sy'n cefnogi ymrwymadau cyflogadwyedd a sgiliau trawsbynciol y Rhaglen Lywodraethu drwy sicrhau bod y ddarpariaeth sgiliau'n adlewyrchu anghenion cyflogwyr. Y Safonau Galwedigaethol Cenedlaethol yw sail fframweithiau prentisiaethau a chymwysterau galwedigaethol yng Nghymru. Mae'r Strategaeth Safonau Galwedigaethol Cenedlaethol yn cefnogi'r cysyniad o ddysgu gydol oes a symudedd parhaus y gweithlu ar draws sectorau, rhanbarthau a chenedloedd. Mae'r Safonau'n cefnogi'r blaenoriaethau a nodir yn y Genhadaeth Economaidd. Mae'r Safonau'n ymateb i newidiadau galwedigaethol a chymdeithasol; drwy ddadansoddi Gwybodaeth am y Farchnad Lafur mae'r system Safonau Galwedigaethol Cenedlaethol yn nodi galwedigaethau sy'n dod i'r amlwg, rhai sydd â galw amdanynt a rhai sy'n dirywio, a newidiadau galwedigaethol sy'n digwydd oherwydd arferion gweithio, technolegau a deddfwriaeth newydd.

BEL Cyflogadwyedd gan gynnwys y Warrant i Bobl Ifanc – Nad yw'n arian parod

Mae'r Llinell Wariant yn y Gyllideb hon yn cefnogi'r gyllideb dibrisiant flynyddol nad yw'n arian parod ar gyfer Gyrfa Cymru, a gynhelir yn £2.3 ar gyfer y gyllideb hon.

Cam Gweithredu Partneriaeth Gymdeithasol

Bu cynnydd bach o £0.011m o'i gymharu â chyllideb sylfaenol ddiwygiedig 2026-27 fel rhan o'r gyllideb ddrafft. Mae'r cynnydd yn ymwneud â chyllid ychwanegol ar gyfer y dyfarniad cyflog yn ystod y flwyddyn a chostau cyfraniadau Yswiriant Gwladol.

BEL Partneriaethau Gymdeithasol

Mae'r BEL Partneriaeth Gymdeithasol yn ariannu amryw o fentrau sy'n hyrwyddo ac yn gwreiddio'r ffordd o weithio mewn partneriaeth gymdeithasol, yn cefnogi uchelgeisiau

Gweinidogion Cymru i wneud Cymru'n wlad o waith teg, a helpu Llywodraeth Cymru i chwarae ei rhan wrth fynd i'r afael â chaethwasiaeth fodern. Mae'r Llinell Gwarint yn y Gyllideb hon hefyd yn cael ei defnyddio i wella capasiti ar draws Partneriaeth Gymdeithasol a Gwaith Teg, drwy roi cyllid rhaglen ar gyfer rhai swyddi a secondiadau sy'n cael eu recriwtio gan bartneriaid cymdeithasol.

Cyfalaf

Cam Gweithredu Cyflogadwyedd gan gynnwys y Warrant i Bobl Ifanc

Nid oes unrhyw newid wedi bod ers cyllideb sylfaenol ddiwygiedig 2026-27 . Mae'r buddsoddiad cyfalaf blynyddol o £2m yn cefnogi gweithgarwch Gyrfa Cymru i'r strategaeth TG ac ystadau gyd-fynd â Cymru'r Dyfodol: Y Cynllun Cenedlaethol 2040. Bydd datblygiad amgylcheddol strategol a chynaliadwyedd yn cael eu cynnwys yn y strategaeth ofodol newydd gan ganolbwyntio ar y meysydd twf cenedlaethol a rhanbarthol drwy fabwysiadu'r dull gweithredu 'Canol trefi yn gyntaf'.

Gwariant a Reolir yn Flynyddol (AME)

Nid yw cyllideb Gwariant a Reolir yn Flynyddol o £12m wedi newid ac mae'n darparu yswiriant ar gyfer ffioedd sydd y tu hwnt i reolaeth y portffolio. Nod y £12m a ddyrannwyd yw cefnogi amrywiadau prisio pensiynau ar gyfer Gyrfa Cymru. Cytunir ar y gyllideb hon gyda'r Trysorlys bob blwyddyn ac fe'i cyllidir yn llawn. Mae ffigurau'r Gyllideb Ddrafft Gwariant a Reolir yn Flynyddol yn adlewyrchu'r rhagolygon a gyflwynwyd i'r Swyddfa Cyfrifoldeb Cyllidebol ym mis Ionawr 2025.